

Stratejik Planın Değerlendirilmesi

Tablo 1. Amaç 1- Hedef 1 Performans Değerlendirme Tablosu

Amaç	A1: Çok disiplinli ve disiplinlerarası eğitim ve araştırma etkinliklerini güçlendirmek				
Hedef	A1_H1: Mevcut disiplinlerarası lisansüstü programların güçlendirilmesi ve yeni gelişen alanlarda programlar açılması				
Hedef Performansı	26,29				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	2020 yılında üniversitelerin bilimsel faaliyetlerinin ve misyonlarının ülkemizin kalkınma yolundaki tercihleri ve öncelikleri ile uygun bir şekilde gerçekleştirilmesini amaçlayan YÖK Gelecek Projesi kapsamında öğretim üyesi istihdamı hususunun bildirilmesi ile birlikte, amaç ve hedeflerimiz doğrultusunda öğretim üyesi istihdamı için gerekli bütün çalışmalara başlanmış, sonuç aşamasına getirilmiştir. Disiplinlerarası programlarda görevlendirilen araştırma görevlisi sayısı, belirlenen performans göstergesindeki değere oldukça yaklaşmış ve ihtiyacı büyük ölçüde karşılamıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedefe ulaşma yönünde çalışmalara devam edilecektir.				
Sorumlu Birim	İnsan Kaynaklarından Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Değerlendirilmiş lisansüstü program sayısı	40	0	40	22	55
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Disiplinlerarası programlar kadrosundaki tam zamanlı öğretim üyesi/görevlisi sayısı	30	55	70	55	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Bu performans göstergesinin güncellenmesine ihtiyaç bulunmamaktadır. Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Disiplinlerarası programlardaki araştırma görevlisi sayısı	20	76	90	79	21,43
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					

İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Disiplinlerarası programlardaki idari personel sayısı	10	78	84	62	-266,67
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu performans göstergesi hedefi değerlendirmede yeterli görülmektedir. Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülme maliyet oluşmamıştır. 				

Tablo 2. Amaç 1 - Hedef 2 Performans Değerlendirme Tablosu

Amaç	A1: Çok disiplinli ve disiplinlerarası eğitim ve araştırma etkinliklerini güçlendirmek				
Hedef	A1_H2 : Öğretim elemanlarının disiplinlerarası programlara katkısının artırılması				
Hedef Performansı	0				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Bölüm öğretim elemanları disiplinlerarası programlarda genellikle var olan ders yüküne ek olarak ders vermektedirler. Bu nedenle bir süre sonra bu katkılar azalmaktadır. Ancak son dönemde özellikle tez danışmanlığı konusunda bölüm öğretim üyelerinin disiplinlerarası programlara katkıları artmıştır. Ayrıca bu konularda disiplinlerarası programlar arasında da farklar mevcuttur.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Disiplinlerarası programlarda ders vermeye yıllık performans değerlendirmelerinde fazla puan verilmesi; norm kadro yönetmeliği çerçevesinde disiplinlerarası programlara alınacak öğretim üyelerinin çifte mensubiyetle bölümlerde de görevlendirilmesi planlanmaktadır.				
Sorumlu Birim	İnsan Kaynaklarından Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Bölümlerde görevli öğretim elemanlarının disiplinlerarası programlarda verdiği ders sayısı	100	120	140	69	-255
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu performans göstergesi hedefi değerlendirmede yeterli görülmektedir. Hedefe ulaşırken tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. 				

Tablo 3. Amaç 2 - Hedef 1 Performans Değerlendirme Tablosu

Amaç	A2 : Ortaöğretim kalitesinin artırılmasına yönelik çalışmalar yapmak				
Hedef	A2_H1 : Eğitim politikalarına katkıda bulunacak çalışmaların yapılması				
Hedef Performansı	100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Ortaöğretimin iyileştirilmesine ilişkin Eğitim Politikaları Çalışma Grubu (EPİD) oluşturulmuştur Eğitim politikalarına katkıda bulunacak çalışmalar kapsamında Orta Doğu Teknik Üniversitesi'ne kayıt yaptırmış olan ve temel bilim derslerini alan öğrencilerin, bu derslerdeki başarılarını etkileyen faktörleri incelemek üzere bu dersleri almış bulunan öğrencilerden ve bu dersleri veren öğretim üyelerinden online anket yolu ile veri toplanmıştır. Elde edilen bulgular bir rapor haline getirilmiş ve temel bilim derslerini veren öğretim üyeleri ile bir çalıştay düzenlenerek paylaşılmıştır. Çalıştay kapsamında öğretim üyelerinin bu derslerdeki başarı düzeyinin artırılmasına yönelik çözüm önerileri alınmış ve bir rapor haline getirilmiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedefe erişilmiştir. Çalışma tamamlanmıştır.				
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Çalışma grubunun hazırladığı rapor sayısı	50	0	1	1	100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Düzenlenen çalıştay veya panel sayısı	50	0	1	1	100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				

Tablo 4. Amaç 2 - Hedef 2 Performans Değerlendirme Tablosu

Amaç	A2 : Ortaöğretim kalitesinin artırılmasına yönelik çalışmalar yapmak				
Hedef	A2-H2 : Ortaöğretim düzeyinde eğitime destek verilmesi				
Hedef Performansı	37,50				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	"Moving Teachers and Students Forward by Innovative STEAM Activities" projesi Aralık 2017'de başlamış olup halen devam etmektedir.ODTÜ Açık Ders Malzemeleri Portalinde (ocw.metu.edu.tr) 7 adet ders orta öğretim kullanımına uygun olarak yer almıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedefe ulaşma yönünde çalışmalara devam edilecektir.				
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Ortaöğretim öğrencileri için geliştirilen Açık Ders Malzemesi ve uzaktan eğitim materyali sayısı	25	1	4	7	200
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Eğitim destek araçlarının geliştirilmesine yönelik proje sayısı	25	0	2	1	50
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)

Gönüllü ders veren* öğrenci sayısı	25	30	70	0	-75
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> *Tespitler ve ihtiyaçlar doğrultusunda bu göstergenin "Ortaöğretim öğrencilerine gönüllü ders veren öğrenci sayısı" yerine "Ortaöğretim öğrencilerine gönüllü ders verilen öğrenci sayısı" olarak değiştirilmesi gerekmektedir. Yukarıdaki gösterge rakamı bu şekilde girilmiştir. Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
S3 kapsamındaki organizasyonlara destek veren kurum/kuruluş sayısı**	25	0	3	-	-
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> ** Tespitler ve ihtiyaçlar doğrultusunda bu göstergenin "Ortaöğretim öğrencilerine ODTÜ öğretim elemanlarının ders/eğitim verebilmeleri için işbirliği yapılan yerel kurum sayısı" olarak olarak değiştirilmesi gerekmektedir. Bu ifade hatalı şekilde kullanılmıştır. Eğitim Fakültesi Fizik Eğitimi programı ortaöğretim kurumları ile işbirliği içinde öğrencilere kendi öğretim elemanları tarafından ders verilmesini sağlamaktadır. Burada okulların işbirliği mevcuttur. Hedefe ulaşırken tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. 				

Tablo 5. Amaç 3 - Hedef 1 Performans Değerlendirme Tablosu

Amaç	A3 : Gelen öğrenci kalitesinin artırılmasına yönelik çalışmalar yapmak				
Hedef	A3_H1 : Etkin bilgilendirme yoluyla nitelikli öğrencilerin ODTÜ'ye çekilmesi				
Hedef Performansı	76,84				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ulaşma yönünde faaliyetlere devam edilecektir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Kararlaştırılan göstergelerin üzerinde bir performans elde edilmiştir. Bu bağlamda başarıyla gerçekleştirilen çalışmalar sürdürülecektir.				
Sorumlu Birim	Toplumsal Hizmetten Sorumlu Rektör Danışmanı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Yenilenen program web sitesi sayısı	40	1	20	9	42,11
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Bilgilendirme faaliyetleriyle ulaşılan öğrenci sayısı (bin)	60	44	60	12.472	7.7675
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				

Tablo 6. Amaç 3 - Hedef 2 Performans Değerlendirme Tablosu

Amaç	A3 : Gelen öğrenci kalitesinin artırılmasına yönelik çalışmalar yapmak				
Hedef	A3_H2 : Uluslararası öğrencilerin nicelik ve niteliklerinin artırılması				
Hedef Performansı	45,47				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	COVID ve uzaktan eğitim dolayısıyla önceki yılların aksine, yapılandırılmış bir oryantasyon uygulanamamıştır Çevrimiçi kanallardan tecrübeli uluslararası öğrencilerin yeni öğrencilere destek vermesi sağlanmıştır. Üniversitemizi bireysel ve grup halinde gelen aday uluslararası öğrenci sayısı COVID sebebiyle minimuma inmiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	<p>Tanıtım faaliyetleri, çevrimiçi kanallar üzerinden yapılmıştır. YÖK tarafından düzenlenen StudyinTurkey sanal fuarına katılım sağlanmıştır. Pandeminin seyrine göre, yüz yüze Tanıtım faaliyetleri yeniden değerlendirilecektir. Aşağıdaki önlemlerin uygulanmasına devam edilecektir:</p> <ul style="list-style-type: none"> • İnternet sitesi iyileştirilmesi, tanıtım materyali geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması, başvuru kriteri güncellemeleri • Başvuru ve değerlendirme sürecinin iyileştirilmesi 				
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Uluslararası lisans öğrenci sayısı	25	921	1.575	991	10,70
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> • Bu performans göstergesi hedef ile ilgilidir. • Tahmin edilen maliyette değişiklik ihtiyacı yoktur. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Uluslararası lisansüstü öğrenci sayısı	25	468	550	510	51,22
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> • Bu performans göstergesi hedef ile ilgilidir. • Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülme maliyet oluşmamıştır. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Uluslararası öğrencilerin not ortalaması	30	2,27	2,46	2,70	226,32
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> • Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir 				

Tablo 7. Amaç 4 - Hedef 1 Performans Değerlendirme Tablosu

Amaç	A4:ODTÜ'ye gelen öğrencilerin üniversiteye uyumunu sağlamak ve öğrenimleri süresince gerekli danışmanlık desteğini vermek				
Hedef	A4_H1:Gelen öğrencilerin üniversiteye uyumu için bir ders (ODTÜ 101) geliştirilmesi ve uygulanması				
Hedef Performansı	0				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	ODTÜ 101 dersi kapsamında hedefe ulaşamamış durumda olursa bile pilot uygulama yapılabilmesine yönelik bir ihtiyaç anketi yapılmıştır. Çalışmalar devam etmekte ve pilot uygulamanın ilk dersi gerçekleştirilmiş durumdadır.ODTÜ 101 dersi 2020 yılı itibarıyla açılmadığı için ders uygulamasından memnuniyet düzeyi belirlenememiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedefe ulaşma yönünde çalışmalara devam edilecektir.				
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
ODTÜ 101 dersini alan öğrenci sayısı	40	0	600	-	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Bu performans göstergesinin güncellenmesine ihtiyaç bulunmamaktadır. Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Ders uygulamasından memnuniyet düzeyi(yüzde)	60	0	60	-	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Ders henüz hayata geçmediğinden memnuniyet düzeyi ölçülemedi. Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. 				

Tablo 8. Amaç 4 - Hedef 2 Performans Değerlendirme Tablosu

Amaç	A4:ODTÜ'ye gelen öğrencilerin üniversiteye uyumunu sağlamak ve öğrenimleri süresince gerekli danışmanlık desteğini vermek				
Hedef	A4_H2:Üniversite genelinde eşgüdümlü olarak öğrenciler için yönlendirici danışmanlık sisteminin kurulması				
Hedef Performansı	0				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Sınıflara giderek anket uygulaması gerçekleştirilmesi ve ODTÜ öğrencisinin öğrenci danışmanlığı sisteminde ihtiyacı olan alanlar belirlenmesi planlanmıştır.Pandemi koşulları nedeniyle planlanan çalışmalar yapılamamıştır. Bu kapsamda insan kaynağı ihtiyacı hem veri toplama hem de analizi için gerekmektedir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedefe ulaşma yönünde çalışmalara devam edilecektir.				
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) $(C-A)/(B-A)$
Yeni kurulacak birim(ler)den yararlanan öğrenci sayısı	30	0	350	0	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> İlgili performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı yoktur. Hedefe ulaşırken tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) $(C-A)/(B-A)$
Öğrencilerin birim(ler)den memnuniyet düzeyi (yüzde)	70	0	60	0	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> İlgili performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı yoktur. Hedefe ulaşırken tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. 				

Tablo 9. Amaç 5 - Hedef 1 Performans Değerlendirme Tablosu

Amaç	A5 : Yaratıcı, yenilikçi ve liderlik özelliklerine sahip, yetkin mezunlar yetiştirmek için eğitim politikaları geliştirmek ve uygulamak				
Hedef	A5_H1 : Tüm alanlarda temel eğitim derslerinin (servis derslerinin) daha etkin ve verimli sunulması				
Hedef Performansı	100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Çalışmalara devam edilecektir.				
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) $(C-A)/(B-A)$
Değerlendirilen veya iyileştirilen temel eğitim derslerinin oranı (yüzde)	100	5	70	92	133,85
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none">Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir.				

Tablo 10. Amaç 5 - Hedef 2 Performans Değerlendirme Tablosu

Amaç	A5 : Yaratıcı, yenilikçi ve liderlik özelliklerine sahip, yetkin mezunlar yetiştirmek için eğitim politikaları geliştirmek ve uygulamak				
Hedef	A5_H2 : Çekirdek program tanımlamalarının yapılması veya var olanların değerlendirilmesi				
Hedef Performansı	100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Çekirdek program değerlendirmeleri yapılmıştır. Hedefte sapma yoktur.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Çalışmalar tamamlanmış hedefe ulaşılmıştır. Üniversitedeki programlarının tamamı değerlendirmeye tabi tutulmuş ve %53 oranında Mühendislik ve Eğitim Fakültelerinde çekirdek program uygulanmaktadır. Eğitim bu çerçevede sürmektedir. Bazı Fakültelerde (FEF gibi) çekirdek program tanımlamanın mümkün olamayacağı belirlenmiştir. Seçmeli derslere ilişkin çalışmalar sürdürülecektir, belirlenen birkaç çekirdek alan çerçevesinde derslerin gruplanması yapılacaktır.				
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Değerlendirilmiş veya uygulanmaya konulmuş çekirdek program oranı (yüzde)	100	30	60	100	233,33
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				

Tablo 11. Amaç 5 - Hedef 3 Performans Değerlendirme Tablosu

Amaç	A5 : Yaratıcı, yenilikçi ve liderlik özelliklerine sahip, yetkin mezunlar yetiştirmek için eğitim politikaları geliştirmek ve uygulamak				
Hedef	A5_H3 : Öğrencilerin İngilizce akademik yazma ve konuşma becerilerinin iyileşmesinin ve geliştirilmesinin sağlanması				
Hedef Performansı	55				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Öğrencilerin akademik ihtiyaçlarını saptamak için, Eğitim Fakültesi haricinde tüm fakültelerle ortak çalışma yapılmıştır. İlgili fakülte çalışmanın tasarlanması aşamasında örnekleme dahil edilmemiştir. Böylece hedeflenen 4 fakültenin tümü ile koordinasyon sağlanmıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedefe ulaşma yönünde çalışmalar planlanan şekilde devam edecektir.				
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Öğrencilerin akademik ihtiyaçlarını saptamak için koordinasyon sağlanan toplam fakülte sayısı	20	1	5	4	75
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Müfredat değişikliklerinin, akademik İngilizce becerileri üzerindeki etkisinin takip edildiği öğrenci sayısı	15	50	200	-	-
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
MDB tarafından verilen seçmeli ders sayısı	40	2	4	78	3.800
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Bölgelere yönelik seminer/atölye çalışmalarından yararlanan katılımcı sayısı	25	50	200	-	-
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				

Tablo 12. Amaç 5 - Hedef 4 Performans Değerlendirme Tablosu

Amaç	A5 : Yaratıcı, yenilikçi ve liderlik özelliklerine sahip, yetkin mezunlar yetiştirmek için eğitim politikaları geliştirmek ve uygulamak				
Hedef	A5-H4: Bölüm içi/dışı seçmeli derslerin sayısının ve çeşitliliğinin artırılması				
Hedef Performansı	50				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Yaratıcı, yenilikçi ve liderlik özelliklerine sahip, yetkin mezunlar yetiştirilmesi için eğitim politikaları geliştirmek ve uygulamak amacıyla belirlenen ilgili hedefe ulaşılamamıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Yaratıcı, yenilikçi ve liderlik özelliklerine sahip, yetkin mezunlar yetiştirilmesi için eğitim politikaları geliştirmek ve uygulamak amacıyla belirlenen ilgili hedefe ulaşma yönünde çalışmalara devam edilecektir.				
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Öğretim üyesi başına bir akademik yılda verilen seçmeli ders sayısı	50	1,10	1,80	0	-157,14
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu performans göstergesi hedefi değerlendirmede yeterli görülmektedir. Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Bölüm dışından dersi alan öğrenci oranı (yüzde)	50	5,5	7	29,33	1.588,67
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				

Tablo 13. Amaç 5 - Hedef 5 Performans Değerlendirme Tablosu

Amaç	A5 : Yaratıcı, yenilikçi ve liderlik özelliklerine sahip, yetkin mezunlar yetiştirmek için eğitim politikaları geliştirmek ve uygulamak				
Hedef	A5-H5:Öğretim üyelerinin ve araştırma görevlilerinin pedagojik farkındalığının artırılması				
Hedef Performansı	0				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Öğretim üyelerinin ve araştırma görevlilerinin pedagojik farkındalığının artırılması çalışmaları daha önceki yıllarda AGEP ile gerçekleştirilmiştir.Ancak pandemi koşulları nedeniyle hedefe ulaşamıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Çalışmalar ÖGEM ile koordineli şekilde devam edecektir.				
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) $(C-A)/(B-A)$
Verilen pedagojik eğitim programlarına katılan öğretim elemanı sayısı	60	90	250	-	-
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) $(C-A)/(B-A)$
Ders değerlendirme anket sonuçları ortalama puanı	40	4,55	4,59	0	-11.375
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				

Tablo 14. Amaç 5 - Hedef 6 Performans Değerlendirme Tablosu

Amaç	A5 : Yaratıcı, yenilikçi ve liderlik özelliklerine sahip, yetkin mezunlar yetiştirmek için eğitim politikaları geliştirmek ve uygulamak				
Hedef	A5_H6 : Eğitim programlarının iyileştirilmesi, geliştirilmesi ve güncellenmesi süreçlerinin kurumsallaştırılması ve sürecin devamlılığının sağlanması				
Hedef Performansı	21,50				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Eğitim programlarının iyileştirilmesine yönelik EPİD oluşturulmuştur. EPİD'e katkı veren 17 farklı bölümde görev yapan öğretim üyesi bulunmaktadır. Bu öğretim üyeleri gerek bölümlerinin gerekse Fakültelerinin görüşlerini EPİD'e taşımakta ve eğitim programlarının iyileştirilmesine yönelik çalışmalara katılmaktadırlar.41 lisans programı olduğunu düşünürsek, bu %44'lük bir değere karşılık gelmektedir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedefe ulaşma yönünde çalışmalar planlanan şekilde devam edecektir.				
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Komisyon oluşturan bölüm oranı (yüzde)	30	40	70	44	13,33
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu performans göstergesi hedefi değerlendirmede yeterli görülmektedir. Hedefe ulaşırken tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Özdeğerlendirme yapılan program sayısı	35	17	27	-	-
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Dış değerlendirmeden geçen program sayısı	35	16	20	18	50
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				

Tablo 15. Amaç 5 - Hedef 7 Performans Değerlendirme Tablosu

Amaç	A5 : Yaratıcı, yenilikçi ve liderlik özelliklerine sahip, yetkin mezunlar yetiştirmek için eğitim politikaları geliştirmek ve uygulamak				
Hedef	A5_H7 : Yenilikçi öğretim yöntemleri, ölçme ve değerlendirme yöntemleri ile öğretim teknolojilerinin kullanımının, öğretim materyalinin üretim ve paylaşımının yaygınlaştırılması				
Hedef Performansı	58,40				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Yenilikçi öğretim yöntemleri ve teknolojilerinin kullanımı ve öğretim materyalinin üretim ve paylaşımının yaygınlaştırılması konusunda yenilikçi yöntem ve uygulamalarla ilgili yayın sayısı konusunda hedefe erişilmiş, eğitim teknolojisi materyali sayısı ile de hedefe erişilmiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Açık ders malzemesi sayfasından sunulan ders sayısının ve ODTÜClass kullanan öğretim elemanı sayısının hedeflenen oranlara yükseltilmesi için bilgilendirme çalışmaları sürdürülecektir.				
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Yenilikçi yöntem ve uygulamalarla ilgili yayın sayısı	30	12	18	-	-
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Yenilikçi teknolojilerle üretilen eğitim teknolojisi materyali sayısı	30	0	3	9.596	319.866
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
ODTÜ Açık Ders Malzemeleri sayfasından sunulan ders sayısı	20	150	200	171	42
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					

İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Bu performans göstergesinin güncellenmesine ihtiyaç bulunmamaktadır. Tahmin edilen maliyette değişiklik ihtiyacı yoktur. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
ODTÜClass kullanan öğretim üyesi oranı (yüzde)	20	72	95	95	100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu performans göstergesi hedefi değerlendirmede yeterli görülmektedir. Hedefe ulaşırken tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. 				

Tablo 16. Amaç 6 - Hedef 1 Performans Değerlendirme Tablosu

Amaç	A6 : Dünya standartlarında bir araştırma üniversitesi olmak için gerekli kaynakları geliştirmek ve sürdürülebilir kılmak				
Hedef	A6_H1 : Araştırma ile bütünlük eğitim yaklaşımının lisans programlarında yaygınlaştırılması yoluyla bilgi üretiminin özendirilmesi				
Hedef Performansı	50				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	“Lisans araştırma projelerine katılan bölüm oranı” göstergesine ilişkin hedefe ulaşılmıştır. Öğrenci ve öğretim üyelerine yönelik yeni bilgilendirme faaliyetlerinin düzenlenmesinin sağlanması, bu programa katılımın teşvik edilmesi ve çalışmalarının artarak devam etmesi planlanmaktadır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Lisans öğrencilerinin endüstrinin ihtiyaçlarına cevap veren Ar-Ge süreçlerine dahil olması, öğrenmenin araştırma süreçlerinde aktif yer alma yoluyla pekişmesi ve güncellenmesi için çalışmalara devam edilecektir. Lisans öğrencilerinin yazarları arasında olduğu yayınların sayısının artırılması hedefi özelinde ise öğretim üyelerinin öğrencilerini teşvikinin önemi vurgulanacaktır.				
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Lisans araştırma projelerine katılan bölüm oranı (yüzde)	50	10	22	50	333,33
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Lisans öğrencilerinin yazarları arasında olduğu yayın sayısı	50	70	110	19	-127,50
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> İlgili performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı yoktur. Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. 				

Tablo 17. Amaç 6 - Hedef 2 Performans Değerlendirme Tablosu

Amaç	A6:Dünya standartlarında bir araştırma üniversitesi olmak için gerekli kaynakları geliştirmek ve sürdürülebilir kılmak				
Hedef	A6_H2:Lisansüstü öğrencilerin ve doktora sonrası araştırmacıların akademik, sosyal, ekonomik ve kültürel anlamda desteklenmesi				
Hedef Performansı	92,42				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	YÖK 100/2000 Doktora Burs Programları başvuruları ve öğrencilerin katılımı için yapılan çalışmalarla istenilen hedeflere ulaşılmıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Rektörlük bünyesinde Enstitü/Bölgümlere yapılan danışmanlık, destek ve yönlendirmenin devam etmesi, Enstitü/Bölgümlerin koordinasyonu ile hazırlanan başvuruların ve başvuru alanlarının güçlü şekilde devamının sağlanması yönündeki çalışmalara devam edilecektir.				
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
YÖK 100/2000 Doktora Burs Programı Alan Sayısı	50	15	22	32	242,86
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
YÖK 100/2000 Doktora Burs Programı Öğrenci Sayısı	50	57	90	85	84,85
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				

Tablo 18. Amaç 6 - Hedef 3 Performans Değerlendirme Tablosu

Amaç	A6:Dünya standartlarında bir araştırma üniversitesi olmak için gerekli kaynakları geliştirmek ve sürdürülebilir kılmak				
Hedef	A6_H3:Araştırma altyapısının, destek birim ve personelinin geliştirilmesi ve sürekliliğinin sağlanması				
Hedef Performansı	0				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Araştırma laboratuvarlarında görevli personel sayısı ve Araştırma altyapısını yenileme ve yatırım bütçesinin toplam özel bütçeye oranı (yüzde) göstergelerine araştırma laboratuvarlarında görevli kalıcı statüde personel yetersizliği nedeniyle hedeflenen değerin altında kalmıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Araştırma altyapısının yenileme ve yatırım bütçesinin toplam özel bütçeye oranını hem de personel sayısını artırmak amacıyla proje gelirlerinin kullanılması için girişimlerde bulunulacaktır.				
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Araştırma altyapısını yenileme ve yatırım bütçesinin toplam özel bütçeye oranı (yüzde)	60	17	22	14	-60
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu performans göstergesi hedefi değerlendirmede yeterli görülmektedir. Tahmin edilen maliyette değişiklik ihtiyacı yoktur. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Araştırma laboratuvarlarında görevli personel sayısı	40	398	425	323	-277,78
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> İlgili performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı yoktur. Hedefe ulaşırken tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. 				

Tablo 19. Amaç 7 - Hedef 1 Performans Değerlendirme Tablosu

Amaç	A7:Niteliği yüksek temel bilim araştırmaları yapmak				
Hedef	A7_H1:Temel bilim araştırmalarının nitelik ve nicelik bakımından geliştirilmesi için gerekli altyapının kurulması				
Hedef Performansı	100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ilişkin sapma bulunmamaktadır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Çalışmalar planlanan şekilde devam edecektir.				
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) $(C-A)/(B-A)$
Temel bilim araştırmalarına ayrılan BAP1 bütçe oranı (yüzde)	60	0	25	33	132
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> İlgili performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı yoktur. Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülme yen maliyet oluşmamıştır. 				

Tablo 20. Amaç 8 - Hedef 1 Performans Değerlendirme Tablosu

Amaç	A8 :Uygulamalı araştırmalar yoluyla teknoloji geliştirmek, yenilik yapmak, sanayi ve toplum için değer yaratmak				
Hedef	A8_H1:Uygulamalı araştırmalar yoluyla teknoloji geliştirilmesi, sanayinin ürüne dönüştürebileceği çıktıların üretilmesi				
Hedef Performansı	70				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Öğretim üyesi başına devam eden kontratlı proje sayısı dışında kalan öğretim üyesi başına ortalama yıllık ulusal patent belge sayısı, öğretim üyesi başına ortalama yıllık uluslararası patent belge sayısı ve faal olan öğretim üyesi teknoloji şirketi sayısı göstergelerine ulaşılmıştır. Öğretim üyesi başına devam eden kontratlı proje sayısı her ne kadar hedefe ulaşamamış olsa da geçtiğimiz yıla oranla artış sağlanmıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Kontratlı projeler açısından hedeflenen orana ulaşılabilmesi için Araştırmalar Koordinatörlüğü ve Teknokent Proje Ofisi işbirliği içerisinde çalışmaktadır. Başvuru sayısı kadar kabul edilen proje sayısının artırılması ve var olan fon tiplerinin çeşitlendirilmesi için yeni komisyonlar kurmakta ve geliştirdikleri yöntemleri uygulamakta daha proaktif bir şekilde hareket etmektedirler. Bu çalışmaların çıktılarının 2021 senesinin göstergelerine pozitif bir şekilde yansıtacağı düşünülmektedir.				
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)
Öğretim üyesi başına ortalama yıllık ulusal patent belge sayısı	20	0,014	0,015	0,022	800
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Bu performans göstergesinin güncellenmesine ihtiyaç bulunmamaktadır. Hedefe ulaşırken tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)
Öğretim üyesi başına ortalama yıllık uluslararası patent belge sayısı	25	0,020	0,022	0,029	450
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu performans göstergesi hedefi değerlendirmede yeterli görülmektedir. Hedefe ulaşırken tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)

Öğretim üyesi başına devam eden kontratlı proje sayısı	30	2,17	2,49	0,606	-488,75
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> İlgili performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı yoktur. Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Faal olan öğretim üyesi teknoloji şirketi sayısı	25	53	62	107	600
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				

Tablo 21. Amaç 9 - Hedef 1 Performans Değerlendirme Tablosu

Amaç	A9:Türkiye için de öncelikli olan, bölgesel ve küresel, büyük ve zorlayıcı problemlerle ilgili çok disiplinli, disiplinlerarası ve işbirliklerine dayalı bir yaklaşımla araştırmalar yapmak				
Hedef	A9_H1:Türkiye için de öncelikli olan, bölgesel ve küresel, büyük ve zorlayıcı problemlerin (grand challenges) toplumsal, siyasal, ekonomik, psikolojik ve teknolojik boyutlarıyla incelenip çözümler üreten geniş kapsamlı araştırmaların artırılması				
Hedef Performansı	100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Bölgesel ve küresel, büyük ve zorlayıcı problemlerin (grand challenges) toplumsal, siyasal, ekonomik, psikolojik ve teknolojik boyutlarıyla incelenip çözümler üreten geniş kapsamlı araştırmaların artırılması sayısı göstergesi kapsamında hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Belirtilen alanlarda yapılan araştırmaların sayısını artırmak için disiplinlerarası ve çok disiplinli araştırma projelerine kaynak yaratılması çalışmaları sürdürülecektir.				
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) $(C-A)/(B-A)$
Bu hedef kapsamına giren türde yürütülen araştırmaların sayısı	100	64	76	104	333,33
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Bu performans göstergesinin güncellenmesine ihtiyaç bulunmamaktadır. Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülmeyen maliyet oluşmamıştır. 				

Tablo 22. Amaç 9 - Hedef 2 Performans Değerlendirme Tablosu

Amaç	A9:Türkiye için de öncelikli olan, bölgesel ve küresel, büyük ve zorlayıcı problemlerle ilgili çok disiplinli, disiplinlerarası ve işbirliklerine dayalı bir yaklaşımla araştırmalar yapmak				
Hedef	A9_H2:Bu alanlardaki problemlerin çözümü için çok disiplinli ve disiplinlerarası bir yaklaşımla yürütülen Ar-Ge ve yenilik projelerinde ulusal ve uluslararası işbirliklerinin geliştirilmesi ve var olan işbirliklerinin kapsamının genişletilmesi				
51,07	51,07				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	SCI, SSCI, ve AHCI endeksli dergilerde uluslararası işbirliği ile yapılan yayınların artış oranında hedefe ulaşılmıştır. Ancak devam eden ulusal ve uluslararası araştırma işbirliklerinin artış oranında belirtilen hedefin gerisinde kalmıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Bu değer araştırma programlarına ilişkin bilgi günlerinin artarak devam etmesi ve araştırmacılarımızla gerçekleştirilen birebir görüşmelerin sayısının artması ile yükseleceği düşünülmektedir. Ayrıca, ODTÜ'nün EURAXESS HR LOGO almaya hak kazanmasının özellikle uluslararası işbirlikleri artırmada etkili olacağı düşünülmektedir.				
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Devam eden ulusal araştırma işbirliklerinin artış oranı (yüzde)	25	0	10	-47	-470
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Bu performans göstergesinin güncellenmesine ihtiyaç bulunmamaktadır.. Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Devam eden uluslararası araştırma işbirliklerinin artış oranı (yüzde)	25	0	35	1,5	4,29
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu performans göstergesi hedefi değerlendirmede yeterli görülmektedir. Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülmeven maliyet oluşmamıştır. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
SCI, SSCI, ve A&HCI endeksli dergilerde uluslararası işbirliği ile yapılan yayınların artış oranı (yüzde)	50	0	10	10,63	106,30
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> İlgili performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı yoktur. Hedefe ulaşırken tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. 				

Tablo 23. Amaç 10 - Hedef 1 Performans Değerlendirme Tablosu

Amaç	A10 : Araştırma performansımızı artırmak ve çıktılarımızın etkisini yükseltmek				
Hedef	A10_H1: Büyük ölçekli projelerin artırılması; projelerin performansının izlenmesi ve duyurulması				
Hedef Performansı	78,62				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Öğretim üyesi başına devam eden dış destekli proje sayısı açısından hedeflenen değer in altında kalmışsa da, 2020-2021 senesi içinde öğretim üyelerimiz genel anlamda daha nitelikli ve büyük bütçeli dış destekli projeler almaya hak kazanmışlardır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Öğretim üyesi başına devam eden dış destekli proje sayısını artırmak için Araştırma Bilgi Günleri gibi kurum içi ve uluslararası proje pazarları gibi kurum dışı faaliyetlere öğretim üyelerimizin katılımının artırılması ve öğretim üyelerine başvuru sürecinde sağlanan bire bir destek alınacak önlemler arasındadır. Ayrıca, kurum düzeyinde uluslararası düzeyde kurulmuş platform ve ağlarda temsilyetimizi artırmak ve lobi faaliyetlerinde bulunmanın bu sayıyı arttıracığı düşünülmektedir. Özellikle EURAXESS platformunun etkin bir şekilde kullanımı bu değeri arttıracığı beklenmektedir.				
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Öğretim üyesi başına devam eden dış destekli projelerin toplam bütçesi (bin TL)	20	480	590	582,43	93,12
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Öğretim üyesi başına devam eden dış destekli proje sayısı	20	0,49	0,53	0,395	-237,50
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> İlgili performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı yoktur. Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülme yen maliyet oluşmamıştır. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)

Öğretim üyesi başına devam eden uluslararası işbirlikli proje sayısı	30	0,099	0,124	0,13	124
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Öğretim üyesi başına devam eden uluslararası işbirlikli projelerin toplam bütçesi (bin TL)	30	73	100	279,906	766,32
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				

Tablo 24. Amaç 10 - Hedef 2 Performans Değerlendirme Tablosu

Amaç	A10 :Araştırma performansımızı artırmak ve çıktılarımızın etkisini yükseltmek				
Hedef	A10_H2 : Nitelikli bilimsel dergilerde yayın yapılması; yayınların aldığı atıf sayısının ve atıf alma sürekliliğinin artırılması				
Hedef Performansı	100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedeflenen değerlere ulaşılmıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Atıf sayısının artırılması için etki faktörü yüksek dergilerde yayın yapılması teşvik edilmektedir.				
Sorumlu Birim	İnsan Kaynaklarından Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) $(C-A)/(B-A)$
Öğretim Üyesi başına SCI, SSCI ve A&HCI endeksli dergilerde ortalama makale/derleme sayısı	30	1,45	1,60	1,67	146,67
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu performans göstergesi hedefi değerlendirmede yeterli görülmektedir. Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) $(C-A)/(B-A)$
Atıf Puanı	35	41	50	59,93	210,28
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) $(C-A)/(B-A)$
Bilimsel Yayın Puanı	35	2,4	3	3,14	123,33
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				

Tablo 25. Amaç 10 - Hedef 3 Performans Değerlendirme Tablosu

Amaç	A10 :Araştırma performansımızı artırmak ve çıktılarımızın etkisini yükseltmek				
Hedef	A10_H3 : Lisansüstü tez çıktılarının etkisinin, ulusal ve uluslararası görünürlüğünün artırılması ve lisansüstü programlarda öğrenciler tarafından yapılan çalışmaların toplumsal faydaya dönüşmesini sağlayacak projeler üretilmesine ağırlık verilmesi				
Hedef Performansı	0				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Belirtilen göstergelerin hepsinde hedeflenen sayının altında kalırsa da, LÜ öğrencilerin katıldığı projelerin oran ve Öğretim üyesi başına tezli yüksek lisans öğrenci sayısı göstergelerinde hedeflenen sayıya çok yaklaşmıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Öğrencilerin lisansüstü tezlerinden nitelikli yayın üretmesine yönelik teşvik mekanizmalarının oluşturulması, sanayi kuruluşları, ODTÜ Teknokent şirketleri ve ODTÜ araştırma merkezleri ile iş birliği yapılan lisansüstü tez projeleri oluşturulması çalışmalarına devam edilecektir. Tezlerin ve tezlerden çıkan yayınların açık erişimde olması durumunun 2021 rakamlarına olumlu bir şekilde yansıtacağı düşünülmektedir.				
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Yayın üreten LÜ tezlerin oranı (yüzde)	20	60	73	21,935	-292,81
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
LÜ öğrencilerin katıldığı projelerin oranı (yüzde)	20	85	88	72,76	-408
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)

Öğretim üyesi başına tezli yüksek lisans öğrenci sayısı	20	5,69	5,7	5,69	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> İlgili performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı yoktur. Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülme yen maliyet oluşmamıştır. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Öğretim üyesi başına doktora öğrenci sayısı	20	4,4	4,75	3,97	-122,86
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Bu performans göstergesinin güncellenmesine ihtiyaç bulunmamaktadır. Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülme yen maliyet oluşmamıştır. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Öğretim üyesi başına ortalama yıllık doktora mezun sayısı	20	0,27	0,36	0,028	-268,89
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				

Tablo 26. Amaç 11 - Hedef 1 Performans Değerlendirme Tablosu

Amaç	A11:Toplumun bilimsel yaklaşıma ve bilimsel gelişime verdiği değeri üst seviyelere taşımak				
Hedef	A11_H1:ODTÜ'de yürütülen araştırmaların süreç ve sonuçlarının toplumla paylaşılmasına yönelik bilim iletişimi mekanizmalarının kurulması				
Hedef Performansı	100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ulaşılmıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	ODTÜ'de yürütülen araştırmaların ve etkinliklerin yazılı ve görsel medyada daha sık ve etkili yer almasının sağlanması çalışmalarına devam edilecektir.				
Sorumlu Birim	Toplumsal Hizmetten Sorumlu Rektör Danışmanı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Bilim İletişimi kapsamında paylaşılan araştırma sayısı	70	3	10	100	1.385
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)
Düzenlenen eğitim sayısı	30	3	3	102	3.400
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> İlgili performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı yoktur. Bütçe artışı gerekmektedir. 				

Tablo 27. Amaç 11 - Hedef 2 Performans Değerlendirme Tablosu

Amaç	A11:Toplumun bilimsel yaklaşıma ve bilimsel gelişime verdiği değeri üst seviyelere taşımak				
Hedef	A11_H2:Bilgiyi topluma yayma ve akademik görünürlüğü artırma için açık erişim mekanizmalarının kurulması ve yaygınlaştırılması				
Hedef Performansı	100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ulaşılmıştır.Açık erişim politikasının uygulanma oranı çerçevesinde tanımlanan stratejilerden görsel hafıza oluşturulması için gerekli teknik ve idari altyapı oluşturulmuş ve söz konusu tüm videolar yeni sağlanan veri tabanı içerisinde indekslenmeye başlanmıştır. Açık erişim politika ve yönerge metinleri 12 Şubat 2019 tarihli senato toplantısında üniversite yönetimi tarafından onaylanmıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Üniversitemizde açık erişim ve görsel hafıza sisteminin geliştirilmesi için hazırlanan yönergenin uygulanması başlatılacaktır. Açık Ders Malzemeleri portalindeki popüler açık kaynaklı ders içerikleri tespit edilerek başarılı örnekler olarak diğer öğretim elemanları ile paylaşılacaktır.				
Sorumlu Birim	Strateji ve Kalite den Sorumlu Rektör Danışmanı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) $(C-A)/(B-A)$
Yeni açık erişim politikasının uygulanma oranı	50	0	90	100	111,11
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> İlgili performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı yoktur. Hedefe ulaşırken tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) $(C-A)/(B-A)$
Açık ders malzemeleri sayfasının görüntülenme sayısı (bin)	50	140	400	488	133,85
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				

Tablo 28. Amaç 12 - Hedef 1 Performans Değerlendirme Tablosu

Amaç	A12 : ODTÜ birikimlerini toplumsal hizmet faydası gözeterek paylaşmak				
Hedef	A12_H1 : Halka açık etkinliklerin yaygınlaştırılması ve toplumca görünürlüğünün artırılması				
Hedef Performansı	43,33				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	ODTÜ’de düzenlenen toplumun farklı kesimlerine yönelik araştırma etkinliklerinin sürdürülmesi, yenilerinin başlatılması ve araştırmacıların katılımının özendirilmesi çalışmaları yapılmıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Çalışmalar planlanan şekilde devam edecektir.				
Sorumlu Birim	Toplumsal Hizmetten Sorumlu Rektör Danışmanı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Düzenlenen eğitim/etkinlik sayısı	50	60	90	65	16,67
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Uzaktan eğitim materyali sayısı	50	10	20	17	70
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				

Tablo 29. Amaç 12 - Hedef 2 Performans Değerlendirme Tablosu

Amaç	A12 : ODTÜ birikimlerini toplumsal hizmet faydası gözeterek paylaşmak				
Hedef	A12_H2 : ODTÜ’de yürütülen toplumsal hizmet faaliyetlerinin koordinasyonunun sağlanması ve desteklenmesi				
Hedef Performansı	100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Planlanan hedeften daha fazla personel toplumsal hizmette görevlendirilmiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Başarılı olan çalışmalar devam ettirilecektir.				
Sorumlu Birim	Toplumsal Hizmetten Sorumlu Rektör Danışmanı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Toplumsal hizmet koordinasyon biriminin toplam personel sayısı	100	0	2	14	700
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				

Tablo 30. Amaç 12 - Hedef 3 Performans Değerlendirme Tablosu

Amaç	A12 : ODTÜ birikimlerini toplumsal hizmet faydası gözeterek paylaşmak				
Hedef	A12_H3 : Eğitim alanında ODTÜ bileşenlerinin toplumla etkileşimini artıracak ders ve içeriklerin artırılması				
Hedef Performansı	0				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Toplumsal hizmet alanında yükseköğretim alanında açılan ders ve program örneklerinin yaygınlaşması; Eğitim Fakültesi'nde açılan THU derslerinin etki alanının kısıtlı kalmasıdır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Yeni kurulacak toplumsal hizmet koordinasyon biriminin öncülüğünde ODTÜ öğrencilerinin disiplinlerarası bir yaklaşımla sosyal sorumluluk projeleri geliştirip uygulamalarına yönelik Toplumsal Hizmet Uygulamaları (THU) dersinin üniversite geneline yayılması için çalışmalar yapılması				
Sorumlu Birim	Toplumsal Hizmetten Sorumlu Rektör Danışmanı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Toplumsal Hizmet Uygulamaları (THU) dersi açılan program sayısı	100	10	20	4	-60
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Bu performans göstergesinin güncellenmesine ihtiyaç bulunmamaktadır. Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. 				

Tablo 31. Amaç 13 - Hedef 1 Performans Değerlendirme Tablosu

Amaç	A13 : ODTÜ'nün iç ve dış paydaşlarıyla etkileşiminin sürekli ve etkili hale getirilmesi için kurum içi ve dışı iletişimi güçlendirmek				
Hedef	A13_H1 : Kurum içi ve kurum dışı iletişimin sistematik hale getirilmesi				
Hedef Performansı	90				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe önemli ölçüde ulaşılmıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Birimlere kurum içi/dışı iletişimin önemi anlatılacaktır. Daha etkin iletişim yolları tespit edilecektir.				
Sorumlu Birim	Toplumsal Hizmetten Sorumlu Rektör Danışmanı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) $(C-A)/(B-A)$
Belge dahilinde oluşturulan planın uygulanma oranı (yüzde)	100	0	100	90	90
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> İlgili performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı yoktur. Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. 				

Tablo 32. Amaç 14 - Hedef 1 Performans Değerlendirme Tablosu

Amaç	A14 : Uluslararasılaşma ile uyumlu sürdürülebilir bir kurumsal yapı geliştirmek				
Hedef	A14_H1 : Uluslararasılaşma ile ilgili tüm birimler arasında koordinasyonun ve uluslararası işbirliklerinin oluşumunu ve gelişimini destekleyecek kurumsal desteğin sağlanması				
Hedef Performansı	21,43				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Var olan üç göstergede de hedeflenen performans değerinin altında kalmıştır. Koordinasyon merkezinde istihdam edilen/görevlendirilen toplam personel sayısını göstergesinin altında kalınmasının nedeni bu birimleri aynı çatıda toplayacak merkezin kurulamamış olmasıdır. Uluslararası işbirliği ağlarına yeni üyeliklerin artış oranının sağlanamaması ise, bütçeden kaynaklanan kısıtlamalara dayanmaktadır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Birleştirilmesi düşünülen birimlerin birlikte çalışması amacıyla ön hazırlıklar yapılması planlanmaktadır.				
Sorumlu Birim	Uluslararası İşbirliklerinden Sorumlu Rektör Danışmanı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Koordinasyon merkezinde istihdam edilen/görevlendirilen toplam personel sayısı	50	0	23	0	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu performans göstergesi hedefi değerlendirmede yeterli görülmektedir. Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülme maliyet oluşmamıştır. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Uluslararası işbirliği ağlarına yeni üyeliklerin artış oranı (yüzde)	20	0	30	0	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu performans göstergesi hedefi değerlendirmede yeterli görülmektedir. Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Mevcut işbirliği ağlarının yıllık toplantılarına katılım oranı (yüzde)	30	50	85	75	71,43
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Bu performans göstergesinin güncellenmesine ihtiyaç bulunmamaktadır. Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. 				

Tablo 33. Amaç 14 - Hedef 2 Performans Değerlendirme Tablosu

Amaç	A14 : Uluslararasılaşma ile uyumlu sürdürülebilir bir kurumsal yapı geliştirmek				
Hedef	A14_H2 : Uluslararasılaşma ile ilgili mevcut deneyimlerin ve güncel süreçlerin belgelendirilmesi, arşivlenmesi ve erişilebilirliğini sağlayacak yerleşke içi veri tabanı oluşturulması				
Hedef Performansı	0				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Henüz herhangi bir portal oluşturulmadığından "Oluşturulacak portala girilen veri oranı" göstergesinde hedeflenen performans değerine ulaşamamıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Üniversitemizde uluslararasılaşma çalışmalarını sistemli hale getirmek amacıyla ICO öncülüğünde iç idari ve akademik paydaşlar ile eşgüdüm toplantıları ve görüşmeleri yapılmıştır.Proje Destek Ofisi, Teknoloji Transfer Ofisi ve ODTÜ Teknokent ile araştırma ve inovasyonun uluslararasılaşması için faaliyetler eşgüdümlü bir biçimde yapılmaya başlanmıştır. ICO bu bağlamda idari olarak, araştırma ve inovasyondan sorumlu Rektör Yardımcısına bağlanmıştır. Global Engagement Center oluşumu için ne tür bir yapılanma olacağı hususunda fizibilite çalışmaları yapılmıştır.Üniversitemizin uluslararasılaşma faaliyetlerine destek ve katkı sağlayacak şekilde Uluslararası İşbirliği Ofisi koordinasyonunda ilgili iç paydaşlarla eşgüdüm toplantılarına devam edilecektir. Bunun yanında kurulması planlanmış merkezin nasıl çalışacağını test etmek üzere Uluslararası Orta Derece (SUNY) Ofisi ile idari birleşme bir pilot çalışması olarak yürütülecek ve iki birimin bir arada yönetimi tüm yönleriyle incelenecektir.				
Sorumlu Birim	Uluslararası İşbirliklerinden Sorumlu Rektör Danışmanı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Oluşturulacak portala girilen veri oranı (yüzde)	100	0	80	0	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu performans göstergesi hedefi değerlendirmede yeterli görülmektedir. Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülmeven maliyet oluşmamıştır. 				

Tablo 34. Amaç 14 - Hedef 3 Performans Değerlendirme Tablosu

Amaç	A14 : Uluslararasılaşma ile uyumlu sürdürülebilir bir kurumsal yapı geliştirmek				
Hedef	A14_H3 : Üniversitede akademik birimler, idari birimler, öğrenci toplulukları vb. tarafından gerçekleştirilen her türlü iletişimin İngilizce olarak da gerçekleştirilmesi				
Hedef Performansı	56,67				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	İngilizce iletişim ve dokümantasyonda görevlendirilmek üzere Rektörlükte istihdam edilen personel sayısı göstergesinde hedeflenen değere ulaşılmıştır.İngilizce iletişim ve dokümantasyon için görevlendirme yapan fakülte, enstitü ve daire başkanlığı sayısı göstergesinde ise var olan tüm fakülteler açısından planlanan değere ulaşılmış olup, enstitü ve daire başkanlıkları düzeyinde bu değer altında kalmıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Enstitü ve daire başkanlıkları düzeyinde bu değer artırılmasına yönelik Rektörlük desteğiyle ICO girişimlerde bulunacaktır.				
Sorumlu Birim	Uluslararası İşbirliklerinden Sorumlu Rektör Danışmanı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
İngilizce iletişim ve dokümantasyonda görevlendirilmek üzere Rektörlükte istihdam edilen personel sayısı	50	0	1	16	1600
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
İngilizce iletişim ve dokümantasyon için görevlendirme yapan fakülte, enstitü ve daire başkanlığı sayısı	50	0	15	2	13,33
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir.. 				

Tablo 35. Amaç 14 - Hedef 4 Performans Değerlendirme Tablosu

Amaç	A14 : Uluslararasılaşma ile uyumlu sürdürülebilir bir kurumsal yapı geliştirmek				
Hedef	A14_H4 : Uluslararası hareketlilik programları kapsamında gelen ve giden katılımcı sayısının artırılması				
Hedef Performansı	0				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Önceki yıllarda, uluslararası değişim anlaşmalarının akademik müfredatı ve niteliği benzer üniversitelerle yapılması ve hareketlilik programları kapsamında giden öğrencilerin ders saydırmaları ile ilgili yaklaşımların öğrencilerin lehine olacak şekilde yeniden düzenlenmesi kapsamında bölüm değişim koordinatörleri ile bilgilendirme toplantıları yapılmıştır. Bu kapsamda, Uluslararası İşbirliği Ofisi ders saydırma belgelerini birebir takip ederek, benimsenmiş olan ilkelere uyulmayan durumların tespit ederek düzeltilmesi için aktif şekilde hareket etmektedir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedefe ulaşmaya yönelik tanıtım ve iyileştirme çalışmalar yapılacaktır.				
Sorumlu Birim	Uluslararası İşbirliklerinden Sorumlu Rektör Danışmanı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Bir akademik yıl içinde gelen ve giden öğrenci sayısı	35	500	650	483	-11,33
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Gelen ve giden öğretim elemanı sayısı	35	40	48	16	-300
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Gelen ve giden idari personel sayısı	30	10	15	4	-120
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				

Tablo 36. Amaç 15 - Hedef 1 Performans Değerlendirme Tablosu

Amaç	A15 : Uluslararasılaşma farkındalığını ve çok kültürlü yaşam deneyimlerini tüm bileşenler için geliştirmek				
Hedef	A15_H1 : Öğrencilerimizin çok kültürlü yaşam farkındalıklarının artmasını sağlayacak etkinliklerin gerçekleştirilmesi				
Hedef Performansı	100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Her dönem başında ODTÜ'deki çok kültürlü yaşam hakkında bilgilendirilmesi kapsamında ODTÜ'deki yeni başlayan öğrenci oryantasyonunda uluslararasılaşma ve çok kültürlülüğün vurgulanması kapsamında, üniversitemizle ilgili bilgiler sunan broşürlerin oluşturularak dağıtılması hedeflense de pandemi koşulları etkili olmuştur.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedefin planlanan değerlerine ulaşılmış olup bu yöndeki faaliyetlerin sürdürülmesine devam edilecektir.				
Sorumlu Birim	Uluslararası İşbirliklerinden Sorumlu Rektör Danışmanı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Uluslararasılaşma ve kültürlerarası iletişim becerilerini geliştirmeye yönelik seminer/çalıştay sayısı	30	0	3	15	500
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Farklı ülkelerden gelen ODTÜ öğrencilerinin etkileşimlerini sağlayacak etkinlik sayısı	30	0	3	20	666,67
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Etkinliklere katılımcı sayısı	40	100	400	473	124,33
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				

Tablo 37. Amaç 15 - Hedef 2 Performans Değerlendirme Tablosu

Amaç	A15 : Uluslararasılaşma farkındalığını ve çok kültürlü yaşam deneyimlerini tüm bileşenler için geliştirmek				
Hedef	A15_H2 : ODTÜ öğretim elemanlarının ve idari personelinin çok kültürlülük ve uluslararasılaşma konusundaki farkındalıklarının ve ilgili becerilerinin artmasını sağlayacak etkinliklerin gerçekleştirilmesi				
Hedef Performansı	0				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Önceki yıllarda, Üniversitemiz personelinin çok kültürlülük ve uluslararasılaşma konusundaki farkındalıklarının artırılması amacıyla; UİO tarafından personel değişimi çağruları kapsamında kilit personelin yer aldığı birimlerle görüşme yapılarak hareketlilik faaliyeti hakkında bilgi verilmiş ve İngilizce dil yeterliliğine sahip personel katılıma teşvik edilmiştir. Ancak ilgili yılda pandemi koşulları etkili olmuştur.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	İdari personelin uluslararası hareketlilik programlarına katılımının bağlı buldukları birimler tarafından teşvik edilmesini kolaylaştırmak amacıyla UİO tarafından yılda en az bir toplantı düzenlenerek, daha önce faaliyetten yararlanmış personel ile tecrübe paylaşımı sağlanacaktır. Çoğulcu davranış ilkelerinin oluşturularak yaygınlaştırılması konusunda UİO tarafından ÖGEM ve Uygulamalı Etki Merkezi ile görüşmeler gerçekleştirilecektir. PDB, SKSDB gibi birimlerde temel İngilizce eğitimi alması gereken idari personel belirlenecek ve YDYO bünyesinde açılan İngilizce kursuna katılım konusunda teşvik edilecektir. Ayrıca, idari hareketlilik kapsamında koşulları sağlayan personelin Erasmus+ programına başvuru yapması amacıyla UİO ile koordinasyon sağlanacaktır.				
Sorumlu Birim	Uluslararası İşbirliklerinden Sorumlu Rektör Danışmanı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Düzenlenecek seminerlere katılan personel sayısı	60	0	150	0	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu performans göstergesi hedefi değerlendirmede yeterli görülmektedir. Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülme maliyet oluşmamıştır. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Kilit pozisyonlardaki idari personelin İngilizce kurslarına katılım oranı (yüzde)	40	0	20	0	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				

Tablo 38. Amaç 15 – Hedef 3 Performans Değerlendirme Tablosu

Amaç	A15 : Uluslararasılaşma farkındalığını ve çok kültürlü yaşam deneyimlerini tüm bileşenler için geliştirmek				
Hedef	A15_H3 : Uluslararası öğrencilerin üniversite bileşenleri ile etkileşiminden kaynaklanan memnuniyetlerinin artırılması				
Hedef Performansı	88				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Değişim programı öğrencilerinin kampüs yaşamına uyumunu desteklemek amacıyla, ODTÜ'ye gelmeden önce kendileri için oluşturulan sosyal medya platformu (Facebook grup sayfası) üzerinden bilgilendirilmekte ve host ODTÜ öğrencileriyle etkileşimleri sağlanmaktadır. Kendilerine oryantasyon amaçlı bir bilgi broşürü, bunun yanında ODTÜ'ye gelmeden önce kampüsteki akademik ve kültürel yaşamlarını kolaylaştırmak amacıyla kullanıcı hesapları ve öğrenci kimliği başvuruları ,vb. bilgilendirme epostaları gönderilerek bu süreçleri kampüse gelmeden tamamlayarak adaptasyonlarının daha kolay olması sağlanmaktadır. Oryantasyon programına Erasmus Student Network (ESN) ve METU International Student Association öğrenci toplulukları da dahil edilmektedir. Değişim öğrencilerine ESN topluluğu üzerinden host'luk sağlanmaktadır. Böylece yerel öğrencilerle değişim öğrencilerinin etkileşimi gün içinde resmi programlar ve gün sonunda kaynaşma etkinlikleriyle artırılmaktadır.ICO tarafından düzenlenen oryantasyon programının içeriği öğrenci memnuniyetini ve etkileşimini artıracak şekilde güncellenmiştir. ODTÜ'yi sadece kurumsal verilerle değil, tarihi, geleneği ve kültürü bakımından da tanıtan bir seminer, cinsiyet eşitliği ve davranış ilkeleri konusunu ele alan başka bir seminer de planlansa da pandemi koşulları etkili olmuştur.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedefin planlanan değerlerine büyük ölçüde ulaşılmış olup bu yöndeki faaliyetlerin sürdürülmesine devam edilecektir.				
Sorumlu Birim	Uluslararası İşbirliklerinden Sorumlu Rektör Danışmanı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Öğrenci topluluklarındaki uluslararası öğrenci sayısı	20	0	30	12	40
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Uluslararası hareketlilik öğrenci memnuniyeti oranı (yüzde)	80	0	60	85	141,67
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				

Tablo 39. Amaç 16 - Hedef 1 Performans Değerlendirme Tablosu

Amaç	A16 : Yerleşkenin zengin orman, bozkır ve göl ekosistem bütünlüğünü ve biyoçeşitliliğini korumak				
Hedef	A16_H1 : Yerleşkenin zengin doğal ve ekolojik değerlerinin korunması				
Hedef Performansı	32,308				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	ODTÜ Ormanının sürdürülebilirliği açısından büyük önem taşıyan periyodik bakım çalışmalarının sürekliliğinin sağlanması, biyo-çeşitlilik temelinde hazırlanacak olan ODTÜ Ormanı fonksiyonel amenajman planının ilgili kanun gereği Ankara Orman Bölge Müdürlüğüne hazırlanması ve uygulanması kapsamında hedefe ulaşma yönünde gereken faaliyetler sürdürülmektedir.2020 yılı içerisinde bakımı yapılması hedeflenen alanın büyüklüğü tüm kampus alanının %85'i iken, bu oran %65 olarak gerçekleşmiştir. Bakımı yapılması planlanan alanların bir bölümü için bakım gereksiniminin ortadan kalkmış olması sebebiyle bakım programına alınmamış, böylece gereksiz bütçe kullanımı önlenmiştir.2020 yılı içerisinde dikilmesi hedeflenen ağaç sayısı 1000 iken, bu sayı fiilen11.000 olarak gerçekleşmiştir. Benzer şekilde, 2018 yılında 2000 ağaç dikilmesi hedeflenirken aynı yıl 28.000 ağaç, 2019 senesinde yine 2000 ağaç dikilmesi planlanırken, o yıl 23.000 adet ağaç dikilmiştir. Böylece, 2018-2020 yılları arasında 5.000 olarak hedeflenen dikilecek ağaç sayısı, fiilen 62.000 adet olarak gerçekleşmiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Ağaçlandırma ve Çevre Düzenleme Müdürlüğü ve Kampüs Planlama Müdürlüğü bu konudaki sorumlulukları yürütmektedir. Temel periyodik bakım faaliyetlerinin aksatılmadan yerine getirilmesi ve yerleşkenin zengin doğal ve ekolojik değerlerinin korunması faaliyetlerine devam edilecektir.				
Sorumlu Birim	Fiziksel Kaynaklardan Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Bakımı yapılan arazi yüzölçümü toplamı (yüzde)	60	75	85	65	-100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Bu performans göstergesinin güncellenmesine ihtiyaç bulunmamaktadır. Hedefe ulaşırken tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Yıllık dikilen ağaç fidanı sayısı (bin)	40	53	1	11	80,77
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				

Tablo 40. Amaç 16 - Hedef 2 Performans Değerlendirme Tablosu

Amaç	A16 : Yerleşkenin zengin orman, bozkır ve göl ekosistem bütünlüğünü ve biyoçeşitliliğini korumak				
Hedef	A16_H2 : Yerleşkenin zengin doğal ve ekolojik değerlerinin araştırılması ve koruma-kullanma dengesi gözetilerek tanıtılması				
Hedef Performansı	53				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Üniversitemiz Ekosistem Uygulama ve Araştırma Merkezi (EKOSAM), sulcul, bozkır ve orman ekosistemlerinin yapısı, fonksiyon, biyoçeşitlilik ve ekosistem hizmet ve ürünlerini araştırma, uygulama, eğitim ve bilgiyi topluma yayma amaçlı çalışmaları yürütmek ve bu alanda ulusal ve uluslararası çalışmalara katılarak oluşacak ekosistem temelli araştırma bilgi birikimine katkıda bulunmak ve alt yapıyı güçlendirme yönünde faaliyetlerinde devam etmiştir. Doğal ve Ekolojik değerlerin araştırılması için ayrılan bütçe kaynak yetersizliğinden ötürü bir bütçe aktarımı yapılamamıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Bu konuda Kampüs Planlama ve Ağaçlandırma ve Çevre Düzenleme Müdürlükleri, geçtiğimiz yıl üniversitemizde kurulmuş bir merkez olan EKOSAM ile işbirliği halinde çalışacaktır.				
Sorumlu Birim	Fiziksel Kaynaklardan Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Doğal ve ekolojik değerlerin araştırılması için ayrılan bütçe (milyon TL)	35	0	1	0	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Yapılan araştırma sayısı	30	10	5	7	60
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Tanıtım ve bilimsel etkinlik sayısı	35	2	3	52	5000
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				

Tablo 41. Amaç 17 - Hedef 1 Performans Değerlendirme Tablosu

Amaç	A17 : Yerleşkenin özgün mekânsal ve mimari yapısını koruyarak mekânsal kullanım gereksinimlerinin sürdürülebilir, akıllı, dayanıklı ve engelsiz yerleşke yaklaşımları çerçevesinde karşılamak				
Hedef	A17_H1 : Yerleşke yapılı çevresinin, özgün mimari nitelikleri korunarak yürürlükteki mevzuata uygun olarak iyileştirilmesi				
Hedef Performansı	86,39				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Fen İşleri Müdürlüğümüzce kampüs yaya alanlarının ve kaldırımların erişilebilir bir çerçevede değerlendirilerek gerekli düzenleme ve tadilatların uygulanması çalışmaları büyük ölçüde tamamlanmıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Yerleşke yapılı çevresinin, özgün mimari nitelikleri korunarak yürürlükteki mevzuata uygun olarak iyileştirilmesi çalışmalarına devam edilecektir.				
Sorumlu Birim	Fiziksel Kaynaklardan Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
İyileştirmesi tamamlanan bina sayısı	65	30	45	46	106,67
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Bakımı yapıp iyileştirilen yaya yolu yüzdesi (yüzde)	35	40	76	62	61,11
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Bu performans göstergesinin güncellenmesine ihtiyaç bulunmamaktadır. Hedefe ulaşırken tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. 				

Tablo 42. Amaç 17 - Hedef 2 Performans Değerlendirme Tablosu

Amaç	A17 : Yerleşkenin özgün mekânsal ve mimari yapısını koruyarak mekânsal kullanım gereksinimlerinin sürdürülebilir, akıllı, dayanıklı ve engelsiz yerleşke yaklaşımları çerçevesinde karşılamak				
Hedef	A17_H2 : Yerleşke içi ulaşım sisteminin; çevreye duyarlı, enerji verimliliği yüksek, akıllı, engelsiz, erişilebilir ve güvenli biçimde, özel araç trafiği azaltılarak toplu taşıma odaklı biçimde iyileştirilmesi, yaya ve bisiklet dolaşımının özendirilmesi için gerekli fiziksel altyapının sağlanması				
Hedef Performansı	19				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Yerleşke içi ulaşım sisteminin; çevreye duyarlı, enerji verimliliği yüksek, akıllı, engelsiz, erişilebilir ve güvenli biçimde, özel araç trafiği azaltılarak toplu taşıma odaklı biçimde iyileştirilmesi, yaya ve bisiklet dolaşımının özendirilmesi için gerekli fiziksel altyapının sağlanması kapsamında; tamamlanan bisiklet yolu faaliyetinde 2020 yılı sonuna kadar hedeflenen değer %60 iken, bu değer %39 olarak gerçekleşmiştir. Hedeften bir miktar sapma olmasına karşın, kampüs içerisinde bisiklet yolu imalatları yoğun bir şekilde devam ettiğinden 2021 yılında bu hedefe ulaşılacağı düşünülmektedir. Üniversitemize aktarılan kaynak yetersizliği nedeniyle; engelli kullanımına uygun biçimde yenilenen toplam araç sayısında, hedef 31 iken, gerçekleşen değer 6'dır (başlangıç değeri hedef kartlarında sehven 7 olarak girilmiştir.). 2020 yılı itibarı ile hedeflenen akıllı kavşak sayısı 5 iken, gerçekleşen değer 1'dir ve hedeflere ulaşamamıştır.2021 yılında iki adet akıllı kavşak yapım işi Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığımızın programına alınmıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Yerleşke içi bisiklet ve yaya yolu ağı çalışması, ilgili akademik ve idari uzmanlardan oluşan bir komisyon tarafından yürütülmektedir. Komisyon çalışmaları devam etmektedir.Yerleşke içi toplu taşıma sistemini geliştirici çalışmalar devam edecektir.Engelsiz ve erişilebilir yerleşke anlayışı çerçevesinde gerekli uygulamalar (trabzan, hissedilebilir yüzey, Braille alfabesi içeren tabelalar, vb.) devam edecektir.				
Sorumlu Birim	Fiziksel Kaynaklardan Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Tamamlanan bisiklet yolu toplam yüzdesi (yüzde)	40	20	60	39	47,5
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> İlgili performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı yoktur. Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülme maliyet oluşmamıştır. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Engelli kullanımına uygun biçimde yenilenen toplam araç sayısı	10	6*	31	6	-4,17
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					

İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu performans göstergesi hedefi değerlendirmede yeterli görülmektedir. *Plan başlangıç değeri sehven hatalı girilmiştir. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Tamamlanan toplam akıllı kavşak sayısı	25	1	5	1	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Tamamlanan toplam akıllı durak sayısı	25	0	26	0	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				

Tablo 43. Amaç 17 - Hedef 3 Performans Değerlendirme Tablosu

Amaç	A17 : Yerleşkenin özgün mekânsal ve mimari yapısını koruyarak mekânsal kullanım gereksinimlerinin sürdürülebilir, akıllı, dayanıklı ve engelsiz yerleşke yaklaşımları çerçevesinde karşılamak				
Hedef	A17_H3 : Yerleşkenin eğitim, araştırma ve teknik altyapılarının çevreye duyarlı, enerji etkin, akıllı ve ekonomik biçimde yenilenmesi ve geliştirilmesi				
Hedef Performansı	0				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Kütüphanenin ek binasının yapımı ve Referans Birimi için planlanan tadilat , pandemi koşulları nedeniyle henüz başlatılmamıştır. Mevcut binada grup çalışma alanlarındaki BT altyapısı ancak temel düzeydedir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Tadilat ve gelişim ihtiyaçlarının, üniversite yapılarının özgün mimari özellikleri korunarak karşılanmasına pandemi koşullarının elverdiği ölçüde devam edilecektir. Sürdürülebilir, akıllı, dayanıklı ve engelsiz yerleşke için Akıllı Kampüs Fizibilite Projesi sonuçlarından yararlanılacaktır.				
Sorumlu Birim	Strateji ve Kaliteden Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Kütüphanede BT ile donatılmış grup çalışma alanı toplam oranı (yüzde)	70	0	40	0	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. 				

Tablo 44. Amaç 17 - Hedef 4 Performans Değerlendirme Tablosu

Amaç	A17 : Yerleşkenin özgün mekânsal ve mimari yapısını koruyarak mekânsal kullanım gereksinimlerinin sürdürülebilir, akıllı, dayanıklı ve engelsiz yerleşke yaklaşımları çerçevesinde karşılamak				
Hedef	A17_H4 : Yerleşkenin özgün mekânsal ve mimari yapısı korunarak, “ODTÜ Ankara Yerleşkesi Mekânsal Strateji ve Tasarım Kılavuzu” belgesi doğrultusunda yerleşkeye yeni yapıların kazandırılması				
Hedef Performansı	84,78				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Mekansal Strateji ve Tasarım Kılavuzu belgesi doğrultusunda yerleşkeye yeni yapıların kazandırılması yönünde çalışmalar bütçe olanakları dahilinde gerçekleştirilmiş, Üniversitemize aktarılan kaynak yetersizliği nedeniyle hedefe ulaşılamamıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Fiziksel altyapı geliştirilmesi konusu, yerleşke içi yapılaşabilir alanlarda, yerleşkenin doğal yapısı, özgün mekansal ve mimari dokusu korunarak ve mimari doku ile uyumlu şekilde ele alınacaktır. Çalışmalar, ilgili akademik ve idari uzmanlar tarafından yapılacaktır.				
Sorumlu Birim	Fiziksel Kaynaklardan Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Planın gerçekleşme oranı (yüzde)	80	0	80	66,153	82,69
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Toplam yatırım oranı (yüzde)	20	0	80	74,5	93,125
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				

Tablo 45. Amaç 18 - Hedef 1 Performans Değerlendirme Tablosu

Amaç	A18 :Üniversitenin etkinlik alanlarına uygun niteliklerde akademik ve idari işgücünü oluşturmak ve sürdürülebilirliğini sağlamak				
Hedef	A18_H1 : Eğitim, araştırma ve toplumsal hizmet alanlarında kurumun ihtiyaçlarını karşılayacak niteliklerde akademik personelin üniversitemizde sürekli olarak istihdamının sağlanması ve gelişimine destek verilmesi				
Hedef Performansı	24,64				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Mart ayında başlatılması planlanan AGEP programı COVID-19 sebebiyle gerçekleştirilememiştir. Programın uzaktan eğitim yolu ile gerçekleştirilmesinin programın amaçları ile örtüşmeyeceği için AGEP programının yüz yüze eğitim yapılabileceği bir zamana ertelenmesine karar verilmiştir. Programın 2021 içerisinde sağlık bir şekilde yürütülebilmesine ilişkin çalışmalar devam etmektedir. Küresel COVID-19 Pandemisi nedeniyle seyahatler minimuma inmiş, görevlendirmeler çevrimiçi kanallar üzerinden katılım ücreti desteği ile sağlanmıştır. Dolayısıyla “seyahat desteği” olarak ifade edilen hedef, 2020 yılı için geçerli bir gösterge niteliği taşımamaktadır. Uluslararası uyruklu öğretim üyesi sayısının yıllık artışında, 2020 Yılı Performans Değerlendirme Tablosuna göre hedefe oldukça yaklaşmıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	2021 içinde AGEP’e başlayacak olan öğretim üyeleri için çevirim içi tanıtım toplantısı gerçekleştirilerek program hakkında bilgi verilecek ve yüz yüze eğitimin yapılabileceği bir tarihte program seminerleri başlayacaktır .Seyahat desteği verilen öğretim üyesi sayısında, Küresel COVID-19 Pandemisinin seyrine göre yeniden değerlendirilecektir.Uluslararası uyruklu öğretim üyelerinin dönem başlangıç tarihinden bir ay önce göreve başlamalarının sağlanmasına devam edilecektir.				
Sorumlu Birim	İnsan Kaynaklarından Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)
Açıktan atanan öğretim üyesi sayısı	30	15	20	10	50
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu performans göstergesi hedefi değerlendirmede yeterli görülmektedir. Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)
AGEP’e katılan öğretim üyesi sayısı	20	20	25	0	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					

İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> İlgili performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı yoktur. Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülme maliyet oluşmamıştır. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)
Seyahat desteği verilen öğretim üyesi sayısı	20	2.300	2.500	163	6,52
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu performans göstergesi hedefi değerlendirmede yeterli görülmektedir. Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülme maliyet oluşmamıştır. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)
Uluslararası uyruklu öğretim üyesi sayısının yıllık artışı	10	5	10	8,33	83,33
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Bu performans göstergesinin güncellenmesine ihtiyaç bulunmamaktadır. Tahmin edilen maliyette değişiklik ihtiyacı yoktur. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)
Araştırma görevlisi iş tanımı analizi yapılan birim oranı (yüzde)	10	0	100	0	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu performans göstergesi hedefi değerlendirmede yeterli görülmektedir. Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülme maliyet oluşmamıştır. 				

Tablo 46. Amaç 18 - Hedef 2 Performans Değerlendirme Tablosu

Amaç	A18 :Üniversitenin etkinlik alanlarına uygun niteliklerde akademik ve idari işgücünü oluşturmak ve sürdürülebilirliğini sağlamak				
Hedef	A18_H2 :İdari personelin yetkinliğinin istihdam, işgücü planlaması ve eğitim yoluyla artırılması, memnuniyetlerinin artırılarak devamlılığının sağlanması				
Hedef Performansı	0				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Birimlerin personel taleplerinin yeterince karşılanamaması, iş tanımlarının, süreçlerin ve işgücü planlamasının günümüz koşullarına uygun olmaması, idari personel için kariyer seçeneklerinin kısıtlı olması nedenleriyle hedefe istenilen düzeyde ulaşılamamıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	İdari personelin yetkinliğinin istihdam, işgücü planlaması ve eğitim yoluyla artırılması, memnuniyetlerinin artırılarak devamlılığının sağlanması kapsamındaki çalışmalara devam edilecektir.				
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
İhtiyaç ve iş analizi yapılan birimlerin oranı (yüzde)	25	25	100	0	-33,33
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Kongre, eğitim vb. amaçlı görevlendirilen idari personel sayısı	25	90	150	46	-73,33
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Hizmet içi eğitim sayısı	25	8	14	7	-16,67

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)
IGEP Programına katılan idari personel sayısı	25	30	30	0	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu performans göstergesi hedefi değerlendirmede yeterli görülmektedir. Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülmeven maliyet oluşmamıştır. 				

Tablo 47. Amaç 19 - Hedef 1 Performans Değerlendirme Tablosu

Amaç	A19 : Üniversitede sağlıklı, güvenli ve huzurlu yerleşke ortamını sağlamak				
Hedef	A19_H1: Etik, bezdiri ve ayrımcılığa ilişkin farkındalığın artırılması ve bu konuya ilişkin vakaların azaltılması				
Hedef Performansı	0				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Bezdiri ve ayrımcılıkla mücadele konusunda neler yapılabileceği bu konuda çalışan öğretim üyeleriyle değerlendirilmiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedefe ulaşma yönünde çalışmalara devam edilecektir.				
Sorumlu Birim	İnsan Kaynaklarından Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) $(C-A)/(B-A)$
Başvurudan itibaren 6 ay içinde sonuçlandırılan dosya oranı (yüzde)	100	0	100	0	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu performans göstergesi hedefi değerlendirmede yeterli görülmektedir. Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. 				

Tablo 48. Amaç 19 - Hedef 2 Performans Değerlendirme Tablosu

Amaç	A19 : Üniversitede sağlıklı, güvenli ve huzurlu yerleşke ortamını sağlamak				
Hedef	A19_H2 : Sağlıklı ve güvenli iş ortamı sağlamak için İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) gereklerinin karşılanması				
Hedef Performansı	74,97				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 8. maddesi 2. bendinde "İşverene iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda rehberlik ve danışmanlık yapmak üzere görevlendirilen işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı, görev aldığı işyerinde göreviyle ilgili mevzuat ve teknik gelişmeleri göz önünde bulundurarak iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili eksiklik ve aksaklıkları, tedbir ve tavsiyeleri belirler ve işverene yazılı olarak bildirir." hükmünde ve ilgili kanunun uygulamasına yönelik yönetmelik hükümlerinde belirtilen görevleri yerine getirmek üzere; 22.04.2019 tarihli Rektörlük Onayı ile Genel Sekreterlik Makamına bağlı "İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi (İSGB)" kurulmuştur. İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı'na bağlı kurulan Sıfır Atık Birimince, sıfır atık kumbaraları Üniversitemizin tüm akademik ve idari birimlerine ve ortak alanlara dağıtılmıştır. Böylece atık oluşumu durumunda kaynağından ayrı toplanması ve geri kazanımı sağlanmıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedefe ulaşma yönünde çalışmalara devam edilecektir.				
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
İSG Biriminde görevli personel sayısı (FTE)	35	0	12,5	11	88
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Bu performans göstergesinin güncellenmesine ihtiyaç bulunmamaktadır. Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Atanan işyeri hekimi toplam sayısı	25	0	6	1	16,67
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Tahmin edilen maliyette değişiklik ihtiyacı yoktur. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Atık yönetiminin yapıldığı birim oranı (yüzde)	40	0	60	100	166,67
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu performans göstergesi hedefi değerlendirmede yeterli görülmektedir. Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülmeven maliyet oluşmamıştır. 				

Tablo 49. Amaç 19 - Hedef 3 Performans Değerlendirme Tablosu

Amaç	A19 : Üniversitede sağlıklı, güvenli ve huzurlu yerleşke ortamını sağlamak				
Hedef	A19_H3 : Yerleşke içinde psiko-sosyal genel iyilik halinin artırılması				
Hedef Performansı	0				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	7/24 Psikolojik Destek Birimi tarafından pandemi nedeniyle başvuru sayısı azaldığı için veri oluşturulamamıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Çalışanlar arasındaki sorunların çözülmesi için yöntemler geliştirilmesi ve kurumsallaştırılması; geliştirilen dostane çözüm yöntemlerinin uygulanması, 7/24 aktif çalışan bir psikolojik destek biriminin işleyiş yönergesinin ve uygulama esaslarının hazırlanması, personel ve uzman havuzunun belirlenmesi; altyapısının oluşturulması; birimin kurulması kapsamındaki çalışmalara devam edilecektir.				
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Dostane çözüm yöntemleriyle çözülen vaka oranı (yüzde)	50	0	90	0	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> İlgili performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı yoktur. Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
7/24 Psikolojik Destek Biriminden memnuniyet oranı (yüzde)	50	0	90	0	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu performans göstergesi hedefi değerlendirmede yeterli görülmektedir. Tahmin edilen maliyette değişiklik ihtiyacı yoktur. 				

Tablo 50. Amaç 19 - Hedef 4 Performans Değerlendirme Tablosu

Amaç	A19 : Üniversitede sağlıklı, güvenli ve huzurlu yerleşke ortamını sağlamak				
Hedef	A19_H4 : Yerleşke güvenliği merkezi bilgi sisteminin ve insan kaynağının oluşturulması				
Hedef Performansı	62,50				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Genel Sekreterliği bağlı Kampüs Teknolojileri ve Koordinasyon Birimi kurulmuştur. Birimde 7/24 yerleşke güvenliği bilgi sisteminden sorumlu 5 personel görev yapmaktadır. Ayrıca birime ilişkin teknik donanımlarda tamamlanmıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedefe ulaşma yönünde çalışmalara devam edilecektir.				
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) $(C-A)/(B-A)$
Yerleşke güvenliği bilgi sisteminde görevli personel/uzman sayısı	100	0	8	5	62,50
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu performans göstergesi hedefi değerlendirmede yeterli görülmektedir. Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. 				

Tablo 51. Amaç 20 - Hedef 1 Performans Değerlendirme Tablosu

Amaç	A20 : Üniversitenin mali kaynaklarını çeşitlendirmek ve artırmak				
Hedef	A20_H1 : Döner sermaye projeleri ve fikri mülkiyet haklarından doğacak gelirlerinin artırılması				
Hedef Performansı	23,64				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Döner Sermaye gelirleri beklentilerimizin altında gerçekleşmiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	ODTÜ Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü ODTÜ bünyesinde gerçekleştirilen Ar-Ge, proje, danışmanlık, seminer, yabancı dil kursları, deney, eğitim vb. etkinliklerden elde edilen gelir hedeflerine ulaşma yönünde çalışmalarına devam edecektir.				
Sorumlu Birim	Finansal Kaynaklardan Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Döner Sermaye geliri (milyon TL)	70	46	58	29	-141,67
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
DÖSİM kapsamındaki AR-GE Yenilik ve Tasarım projeleri geliri (milyon TL)	30	6	9	8,36	78,67
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> İlgili performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı yoktur. Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülmeyen maliyet oluşmamıştır. 				

Tablo 52. Amaç 20 - Hedef 2 Performans Değerlendirme Tablosu

Amaç	A20 : Üniversitenin mali kaynaklarını çeşitlendirmek ve artırmak				
Hedef	A20_H2 : ODTÜ Geliştirme Vakfı (G.V.) ve/veya Teknokent A.Ş. aracılığıyla gelir getirici ve ayrıca bağış gelirlerinin artırılmasına yönelik mekanizmalar geliştirilmesi, uygulanması ve gelirlerin etkin kullanılması				
Hedef Performansı	25,90				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	ODTÜ GV'da bağış, mezun ve kuruluşlarla olan ilişkiler en üst düzeyde tutularak, yeni projeler üretilmiştir. ODTÜ Teknokent, başta savunma sanayi firmaları olmak üzere çekiciliği üst düzeyde seyir etmiş, firma sayılarında ve çeşitliliğinde artışlar sağlanmıştır. Sürekli Eğitim Merkezi aracılığıyla, yeni ve güncel konularda eğitim hizmetlerinin sayıları artırılmıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedefe ulaşma yönünde benzer faaliyetler istikrarlı bir şekilde sürdürülecektir.				
Sorumlu Birim	Finansal Kaynaklardan Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
ODTÜ G.V. ve/ veya ODTÜ Teknokent A.Ş. tarafından gelir getirici yeni ortak faaliyet alanları sayısı	50	1	4	2	33,33
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
ODTÜ G.V. tarafından gerçekleştirilen proje temelli kampanya sonucu elde edilen bağış miktarı (milyon TL)	50	0,4	3	0,88	18,46
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				

Tablo 53. Amaç 20 - Hedef 3 Performans Değerlendirme Tablosu

Amaç	A20 : Üniversitenin mali kaynaklarını çeşitlendirmek ve artırmak				
Hedef	A20_H3 : Stratejilerin gerçekleştirilmesini desteklemek üzere özgelirlerimizin artırılması				
Hedef Performansı	0				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Özel bütçemiz kapsamında mali kaynaklarımızın çeşitlenmesi mümkün olmamakla birlikte, gelir getirici kaynaklarımız olan idari birimlerimizde (örnek: yurt, kafeterya, sosyal tesisler vb.) hizmet kalitemiz pandemi koşullarına uygun bir şekilde üst seviyede tutulmuştur.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedefe ulaşma yönünde çalışmalara devam edilecektir.				
Sorumlu Birim	Finansal Kaynaklardan Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Yılısonu özgelir gerçekleştirmelerinin toplam bütçeye oranı (yüzde)	100	12	18	10,9	-18,33
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				

Tablo 54. Amaç 21 - Hedef 1 Performans Değerlendirme Tablosu

Amaç	A21 : Kaynakları verimli kullanmak				
Hedef	A21_H1 : Yatırım ve cari bütçelerin yıllık ihtiyacı karşılayacak şekilde ve verimli kullanılması				
Hedef Performansı	100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ulaşılmış olup, hedefin devamlılığın sağlanması yönünde faaliyetlere devam edilecektir. Bu faaliyetler, Kamu İhale Kanunu ve Bütçe Kanunlarına eksiksiz uyum, ekleme yasaklarını takip ve uyum konusunda üniversitenin üst kurullarından birimlerine kadar farkındalık yaratılmış, üniversitedeki hizmetin sürdürülmesi için olmazsa olmaz alımlara izin verilmiş, ikincil öneme sahip alımlarda çok dikkatli davranılmış, zorunluluğu tespit edilemeyen harcamalar kısılmıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Yatırım ve cari bütçenin gerçek ihtiyaçlara yönelik, kurallar çerçevesinde, verimlilikten sapmadan kullanılmasına devam edilecektir.				
Sorumlu Birim	Finansal Kaynaklardan Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)
Genel yönetim giderlerinin toplam bütçeye oranı (yüzde)	80	15	15	16,51	110
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				

Tablo 55. Amaç 22 - Hedef 1 Performans Değerlendirme Tablosu

Amaç	A22 : Bilişim hizmetlerinin yönetiminin etkinliğini ve etkisini artırmak				
Hedef	A22_H1 : BT destekli hizmetleri geliştirmeyi ve iyileştirmeyi destekleyecek yönetsel süreçlerin etkinliğinin artırılması ve bu doğrultuda kurumsal kültür değişimlerinin sağlanması				
Hedef Performansı	58,80				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	BT destekli hizmetlerin yönetsel süreçlerinin etkinliğinde hedeflendiği gibi artma olmuştur. Süreç yönetim yaklaşımındaki gelişmeler, KVKK gibi periyodik toplantıların devam etmesi, haftalık faaliyet raporlarının hazırlanması, paydaşlardan bilgi edinme yoluyla iyileştirme fırsatları oluşması bunda etkili olmuştur.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Süreç faaliyetleri devam ettirilecektir. İzleme ve iyileştirme çalışmalarına öncelik verilecektir. Pandemi sebebiyle azalan iletişim ortamı, süreç içerisinde Pandeminin etkisinin azalmasıyla yüz yüze iletişim ve geri bildirim yöntemleriyle elde edilen verilerin değerlendirilmesi düzenli olarak sürdürülecektir. Taleplerin kayıt altına alınması ve takip edilmesine daha önem verilecektir. SKYBİS'in veri toplama ve raporlama altyapısının geliştirilmesine devam edilecek, sistem kullanım kolaylığı, etkinliği ve kapsamı bakımından iyileştirilecektir. Özellikle Bilgi Güvenliği süreçlerinin ve diğer ortak işleyişlerin politika ve süreç adımları çalışmalarıyla optimum hale getirilmesine çalışılacaktır.				
Sorumlu Birim	Bilgi Teknolojilerinden Sorumlu Rektör Danışmanı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Sistemden üretilen raporların yüzdesi (yüzde)	30	0	90	100	111,11
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
BT okuryazarlığı etkinlik sayısı	20	10	35	21	44
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
İşletme maliyetlerinin yatırım maliyetlerine oranı (yüzde)	20	45	35	22,48	225,20
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu performans göstergesi hedefi değerlendirmede yeterli görülmektedir. Performans göstergesi değerine ulaşırken öngörülmeven maliyet oluşmamıştır. 				

Tablo 56. Amaç 22 - Hedef 2 Performans Değerlendirme Tablosu

Amaç	A22 : Bilişim hizmetlerinin yönetiminin etkinliğini ve etkisini artırmak				
Hedef	A22_H2 : Öncül bilişim hizmetlerinin temel ilkeler ve öncelikler doğrultusunda, katma değer yaratacak ürünlere dönüştürülmesi				
Hedef Performansı	100				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefin planlanan düzeyine erişilmiştir. Üniversitenin akademik ve idari süreçlerine değer katacak online - otomasyona alma süreçleri tamamlanmıştır. Elektronik belge yönetim sistemi geliştirilmiştir. BİDB'nin sunduğu yeni BT hizmetleri ODTÜ Portalından duyurulmaya devam etmiştir. TR- TEST gibi yeni fırsatlar doğmuş, konu üzerinde çalışmalar yapılmıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Katma değerli hizmetler geliştirilmesi ve ODTÜ dışı paydaşlara sunulması için DOSIM ile işbirliği yapılacaktır. BİDB'nin Ar-Ge ve yeni hizmet geliştirme faaliyetlerine hız kazandırması için çalışmalar devam ettirilecektir. Bilgi ve tecrübenin özellikle eğitim alanında paylaşılması sağlanacaktır. Yeni iş modelleri değerlendirilecektir. BİDB'nin sunduğu BT hizmetlerinin tanınırlığının artırılması için webinar, bülten, bilgilendirme videoları gibi araçların etkili kullanımı hedeflenecektir. Öğrenci asistanlarından daha çok yararlanılacaktır.				
Sorumlu Birim	Bilgi Teknolojilerinden Sorumlu Rektör Danışmanı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) $(C-A)/(B-A)$
Yürütülen yeni ürün/hizmet projesi sayısı	100	0	5	16	320
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				

Tablo 57. Amaç 23 - Hedef 1 Performans Değerlendirme Tablosu

Amaç	A23 : Paydaş beklentileri, gereksinimleri ve stratejik öncelikler doğrultusunda bilgi teknolojilerine dayalı hizmetleri geliştirmek, sunmak ve var olanları iyileştirmek				
Hedef	A23_H1 : Bilgi sistemleri geliştirmede ileri teknolojilerden yararlanarak akıllı, sürdürülebilir, dayanıklı ve engelsiz yerleşke geliştirilmesinde etkili olunması				
Hedef Performansı	0				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedeflenen USTDA Akıllı Kampüs Fizibilite Projesi sürdürülmüş olmakla birlikte henüz Üniversite altyapısında etkisi oluşmamıştır. Akıllı, sürdürülebilir, dayanıklı ve engelsiz yerleşke geliştirilmesini destekleyecek farklı alanlarda çalışmalar devam etmektedir. Bilişim odaklı projeler ve finansman modelleri ortaya konulmaya çalışılmaktadır. USTDA Akıllı Kampüs Fizibilite Projesi çalışmaları kapsamında ortaya çıkacak ek gereksinimler karşılanacaktır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	USTDA Akıllı Kampüs Fizibilite Projesi takip edilecektir. Bu projenin üreteceği rapor doğrultusunda değerlendirmeler yapılacaktır. USTDA Akıllı Kampüs Fizibilite Projesinin sonuçlarına göre akıllı kampüs hedeflerine yönelik çalışmalar devam edecektir.				
Sorumlu Birim	Bilgi Teknolojilerinden Sorumlu Rektör Danışmanı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
5 yıl için planlanan çalışmaların tamamlanma yüzdesi (yüzde)	100	0	50	0	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				

Tablo 58. Amaç 23 - Hedef 2 Performans Değerlendirme Tablosu

Amaç	A23:Paydaş beklentileri, gereksinimleri ve stratejik öncelikler doğrultusunda bilgi teknolojilerine dayalı hizmetleri geliştirmek, sunmak ve var olanları iyileştirmek				
Hedef	A23_H2:Bilgi sistemlerini bütünleştirerek ve yaygınlaştırarak bilgi teknolojileri ve sistemlerinden yararlananların doğru ve güvenilir bilgiye ve hizmete zamanında, mekândan bağımsız ve kolay erişiminin sağlanması				
Hedef Performansı	31,447				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	BBS ve bunu destekleyecek altyapı hedeflerinde önemli sonuçlar elde edilmiştir. Açık Bilim çalışmaları hızlandırılmış, Üniversitemiz varlıkları çeşitli kaynaklardan alınarak OpenMETU’de açık erişime sunulmuştur. KVKK uyumluluğu kapsamında Kişisel Veri Envanteri yazılımı geliştirilmiştir. TCMB İnteraktif Bankacılık sistemi ile entegrasyon sağlanmıştır. Bordro ve e-bütçe sistemlerinde ve ödeme altyapılarında kapsam genişletme ve iyileştirme çalışmaları sürdürülmüştür. ODTÜ Mobil uygulaması geliştirilmiştir. Birçok web sayfası yeni oluşturulmuştur. Pandeminin de etkisiyle Öğrenci yazılımları tarafında birçok otomasyon ve entegrasyon projesi tamamlanmıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	BBS altyapılarının geliştirilmesine ve var olan BT hizmetlerinin arayüz sayısının azaltılması çalışmalarına devam edilecektir. Öğrenci işleri, eğitim ve araştırma faaliyetleri ile kampüs yaşamını destekleyen süreçlerin desteklenmesi için iyileştirme ve yenilik çalışmalarına devam edilecektir. Bilgi güvenliğine özel önem verilecektir. Daha çok duyuru yapılmasına çalışılacaktır. Web sayfalarının geliştirilmesine devam edilecektir.				
Sorumlu Birim	Bilgi Teknolojilerinden Sorumlu Rektör Danışmanı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans %(C-A)/(B-A)
Sağlanan depolama miktarı (GB)	10	1	2,5	1,5	33,33
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans %(C-A)/(B-A)
Kablosuz ağ kapsama oranı	10	85	95	98	130
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans %(C-A)/(B-A)
BBS hedeflerine erişim oranı	80	27	80	39	22,62
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				

Tablo 59. Amaç 24 - Hedef 1 Performans Değerlendirme Tablosu

Amaç	A24 : Kurumsal yönetim süreçlerinin etkinliğini ve etkisini artırmak				
Hedef	A24_H1 : İdari süreçlerin iyileştirme döngülerinin desteklenmesi ve kalite güvence sisteminin güçlendirilmesi				
Hedef Performansı	57,14				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Kurumsal öğrenmenin desteklenmesi amacıyla kurumsal performans göstergelerinin ve bu göstergelerin değerlerinin belirlenmesi ve düzenli rapor edilmesi için bilgisayar destekli bir sistem geliştirilmesi çalışmaları tamamlanmıştır. Stratejik planının uygulanmasının izlenmesi ve hedeflerden sapma durumunda alınacak önlemlerin belirlenmesi için Strateji ve Kalite Yönetimi Bilgi Sistemi (SKYBİS) kurulmuştur.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Kalite yönetim standardı çalışmaları kapsamında, ISO9001:2015 Kalite Yönetimi Standardı Belgesi'ne sahip birimlerimizde, belge geçerliliğinin devamı için gözetim ve denetim faaliyetlerine devam edilecektir.Strateji ve Kalite Yönetim Bilgi Sisteminin iyileştirilmesi ve kullanımının etkin hale getirilmesi çalışmalarına devam edilecektir. Bu sistemler kullanılarak birimler ve kurum düzeyinde faaliyet raporlama, öz değerlendirme ve iyileştirme çalışmaları sürdürülecektir.				
Sorumlu Birim	Strateji ve Kaliteden Sorumlu Rektör Danışmanı				
Performans Göstergesi/Döner	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıl Sonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
Kalite yönetimi standardı belgesine sahip idari birim sayısı	40	5	12	9	57,14
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik/ Etkililik/ Etkinlik/ Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu gösterge ilgili/etkili/etkin ve sürdürülebilirdir. 				